

**LAMPIRAN VII KEPUTUSAN REKTOR
UIN WALISONGO SEMARANG**
NOMOR : 19 TAHUN 2017
TANGGAL: 8 Februari 2017

**CONTOH FORMAT PENILAIAN KINERJA PEGAWAI
DOSEN DENGAN TUGAS TAMBAHAN UIN WALISONGO SEMARANG**



PENILAIAN KINERJA PEGAWAI
DOSEN DENGAN TUGAS TAMBAHAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO SEMARANG

Nama :
NIP :
Pangkat/Golongan :
Jabatan Fungsional:
Unit Kerja :
Periode Kinerja : Semester.....

No	Komponen	Proses	Skor	Bobot	Nilai
1	Kehadiran			20%	
	Jumlah jam kerja				
	Jumlah jam hadir dan DL				
	Jumlah jam kekurangan				
	Jumlah jam kinerja remun				
2	Capaian IKU			40%	
	a. Indeks Kepuasan Pengguna (1-5)			30%	
	b. Keterserapan Anggaran			40%	
	c. Ketersediaan Dokumen			30%	
4	Indeks Kepemimpinan (1-5)			10%	
5	Kinerja Dosen			30%	
	a. Jumlah Realisasi Satuan Kinerja Remunerasi (SKR)			70%	
	b. Penilaian Online oleh Mhs (1-5)			10%	
	c. Perangkat Pembelajaran (0-100)			20%	
Total Nilai Kinerja					

Rektor,

MUHAMMAD HIBBIN